



# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 23 – 2023,  
05 июня – 11 июня (23 неделя) 2023 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов создан на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами научной и исследовательской деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам труда.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о конфликтном потенциале в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

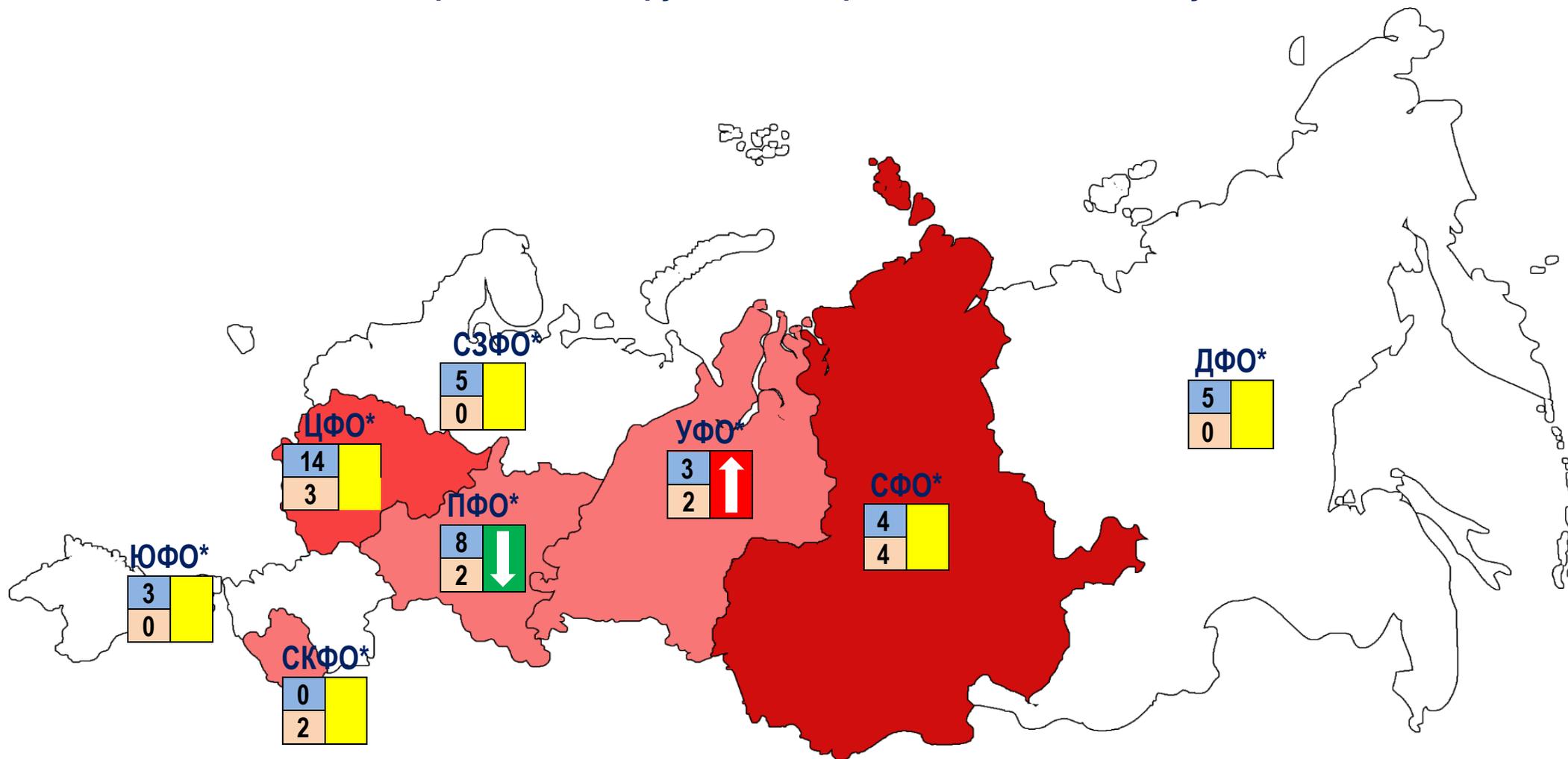


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
  - увеличение
  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

В первой декаде июня 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ на территории Украины; правительством РФ решаются задачи по наращиванию объёмов производства в экономике, обеспечении технологического суверенитета, сохранению рабочих мест и созданию новых; принимаются меры по противодействию незаконным экономическим и гуманитарным санкциям со стороны недружественных западных стран; новые субъекты РФ интегрируются в экономическую и политическую систему страны. По данным Росстата, уровень безработицы в стране обновил очередной исторический минимум – 3,3% (по методике МОТ), и по прогнозам Минэкономразвития в ближайшей перспективе продолжится его снижение, что может создать риски для экономики и стабильности социально-трудовой сферы: опережающее увеличение заработных плат несообразное росту производительности труда при сохраняющемся дефиците квалифицированных работников, ведет к потенциальному ускорению инфляции и перекосам в формировании спроса и предложения на рынке труда.

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере в июне продолжают сохраняться без изменений и находятся на среднем уровне, обстановка оценивается как стабильная. По состоянию на 11.06.23 на территории РФ в стадии «развитие» - 13 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (19 неделя – 17 СТК, 20 неделя – 14 СТК, 21 неделя – 12 СТК, 22 неделя – 12 СТК), из них 1 СТК в моногороде (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в субъектах УФО (Разделы 4, 6). В моногороде третьей категории пос. Малышева (Свердловская область) на предприятии АО «Мариинский прииск» шахтеры отказались подниматься на поверхность и объявили забастовку для привлечения внимания региональных органов власти к решению работодателя о закрытии шахты и возможному сокращению персонала; в Федерации профсоюзов Свердловской области (ФНПР) отметили, что на предприятии нет профсоюзной организации, которая могла бы представлять интересы работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Пожарные отделений «Центроспас-Югория» (ХМАО) направили губернатору коллективное обращение, в котором пожаловались на невыплату премий и неудовлетворительные условия труда; под обращением подписались сотрудники трех частей; прокуратура перенаправила жалобу работников в трудовую инспекцию ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе 4 СТК (29% от общего количества) в здравоохранении, 2 СТК (15%) – в образовании, по 1 СТК (8%) – в обрабатывающих производствах, ЖКХ, Электроэнергетике, Добыче полезных ископаемых, Связи, Строительстве и Пожарной безопасности (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 11 СТК по интересам;
- по размерам предприятия (учреждения) – 6 СТК на крупных предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 4 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК участвуют муниципальные ОГВ и НО, в урегулировании 5 СТК участвуют региональные ОГВ и НО, в урегулировании 1 СТК включилась Генеральная прокуратура РФ (БУ «Больница скорой медицинской помощи» МЗ Чувашской Республики);
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 6 СТК с участием профсоюзов.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2023 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2022 г.	Место в 2022г.
1	Ярославская область	ЦФО	6	1	ГБУ СО ЯО "Шишкинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"	2	7
2	Красноярский край	СФО	3	2	ООО "Сибирская генерирующая компания" ООО "Промышленная пищевая компания" (г. Красноярск)	4	5
	Свердловская область	УФО	3	1	АО "Мариинский прииск"***	8	1
	Алтайский край	СФО	3	1	Почтовое отделение № 659500 (с.Красногорское) (Филиал АО "Почта России")	2	7
	Мурманская область	СЗФО	3	0		1	8
	Приморский край	ДФО	3	0		4	5
3	Владимирская область	ЦФО	2			0	9
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	2	2	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" Министерства здравоохранения РСО-Алания ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания	0	9
	Томская область	СФО	2	1	ФГБОУ ВО "Томский государственный педагогический университет"	1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		3	6
	Тамбовская область	ЦФО	2	1	ООО "КомЭК"	0	9
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	БУ "Больница скорой медицинской помощи" МЗ Чувашской Республики	1	8
	Липецкая область	ЦФО	2			1	8
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "УАЗ"****	3	6
	ХМАО	УФО	1	1	Филиалы «Центроспас-Югория»		
	Брянская область	ЦФО	1	0		1	8
	Смоленская область	ЦФО	1	1	СОГБУ "Дормостстрой"	2	7



4	Пермский край	ПФО	1	1	ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва)	4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	0		5	4
	Челябинская область	УФО	1	0		4	5
	Орловская область	ЦФО	1	0		1	8
	Хабаровский край	ДФО	1	0		0	9
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	8
	Нижегородская область	ПФО	1	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	1	0		1	8
	Самарская область	ПФО	1	0		1	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	8
	Московская область	ЦФО	1	0		6	3
	Костромская область	ЦФО	1	0		1	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	0		3	6
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	9
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		2	7
Саратовская область	ПФО	1	0				

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

\*\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	ХМАО	Пожарные "Центроспас-Югории" обратились к губернатору ХМАО по причине невыплаты премий и нарушений условий труда	-8	+6	-2	1	36
		При содействии прокуратуры компания "КапРемСервис" в Мегионе погасила долги по зарплатам работников					
	Свердловская область	Правительство Свердловской области и работодатель обеспечат трудоустройство шахтеров "Мариинского прииска"					
		На "Мариинском прииске" в Свердловской области около 80 шахтеров объявили забастовку против закрытия предприятия					
		Прокурорская проверка по соблюдению трудовых прав бастующих работников АО "Мариинский прииск"					
СФО	Новосибирская область	Возбуждено уголовное дело против руководителя ООО "Сибинвестгруп" за невыплату зарплаты работникам	-2	0	-2	2	28
ЦФО	Воронежская область	На воронежском ООО "Главмяспром" погашены долги по зарплатам работников при содействии трудовой инспекции	0	+2	+2	3	81
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	4	44
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	5	23
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	23
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	14
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
06.06.2023/ Пожарные "Центроспас- Югории" пожаловались на невыплату премий и нарушения условий труда  УФО, ХМАО	Филиалы «Центроспас– Югория» (ХМАО)/  Деятельность по обеспечению пожарной безопасности/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Работники филиалов «Центроспас– Югория»;  Руководство «Центроспас-Югория»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b>  Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа	невыплата премиальных; нарушение условий труда/  коллективное обращение работников	*/203	Конфликт развивается

\* по состоянию на 11.06.2023 данные отсутствуют



**Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов**

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>18.05.2023/ Требования работников ульяновского автозавода "УАЗ" по индексации зарботной платы выполнены</p> <p>ПФО, Ульяновская область</p>	<p>07.06.2023/  <i>Увеличенная индексация зарплат работников на ульяновском "УАЗ" состоялась</i></p>	<p>ООО "УАЗ"/  Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "УАЗ"; Администрация ООО "УАЗ"</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ООО "УАЗ" (Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, ФНПР)</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Ульяновской области</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Заволжского района Ульяновска</p>	<p>низкий уровень оплаты труда;  коллективное обращение работников</p>	<p>*/9114</p>	<p>Повышение зарботной платы; Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 22 дня/</b>  Низкий</p>



<p>25.05.2023/ Обращение работников "Почты России" из Алтайского края по причине снижения размеров заработной платы</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>07.06.2023/ <b>В Министерстве финансов направлен запрос по ситуации со снижением зарплат работников почты в Алтайском крае</b></p>	<p>Почтовое отделение № 659500 (с. Красногорское) (Филиал АО "Почта России")/  Связь/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Работники почтового отделения № 659500 (с.Красногорское) (Филиал АО "Почта России");</p> <p>Администрация УФПС Алтайского края</p> <p><b>Активная поддержка:</b></p> <p>Региональное отделение социалистической политической партии "Справедливая Россия – Патриоты – За правду" в Алтайском крае</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда/  коллективное обращение работников</p>	<p>*/50</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	--	--	-------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\* по состоянию на 11.06.2023 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде пос. Малышева работники АО "Мариинский прииск" объявили забастовку против закрытия шахты  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	УФО, Свердловская область  <b>3*</b>	08.06.2023/ <b>На "Мариинском прииске" в Свердловской области около 80 шахтеров объявили забастовку против закрытия предприятия</b>  09.06.2023/ <b>Прокурорская проверка по соблюдению трудовых прав бастующих работников АО "Мариинский прииск"</b>	Добыча прочих полезных ископаемых/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Мариинский прииск"; Администрация ООО "РТ-Капитал" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Свердловской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Асбеста	ликвидация предприятия/  забастовка; коллективное обращение работников	86/180	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
03.06.2023 <i>Половину работников завода ИКЕА в Тихвине отправили в простой до перезапуска производства</i>	СЗФО, Ленинградская область	ООО "Лузалес" (г. Тихвин)/  Производство мебели и прочей продукции, не включенной в другие группировки	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Администрация ООО "Лузалес" (г. Тихвин);  Работники ООО "Лузалес" (г. Тихвин)  <b>Активная поддержка:</b> Профсоюз работников лесных отраслей РФ - Рослеспрофсоюз (ФНПР)	Временная остановка производства работодателем

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



### Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

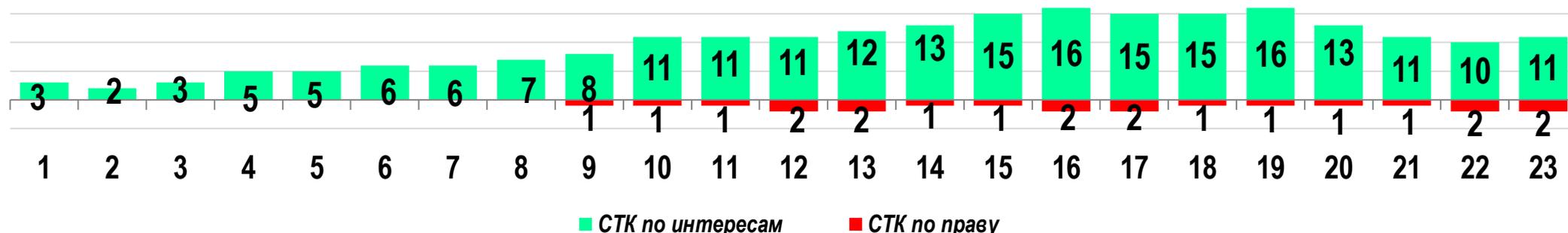


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

5 июня заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по контролю за ситуацией на рынке труда. В повестке заседания – текущая обстановка с занятостью населения, потребность отдельных предприятий в кадрах, а также подготовка к федеральному этапу Всероссийской ярмарки трудоустройства ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

9 июня заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по контролю за ситуацией на рынке труда. В повестке – текущая ситуация на рынке труда, а также потребность отдельных предприятий в кадрах. «Если рассмотреть ситуацию в разрезе регионов, то, согласно методологии МОТ, уровень общей безработицы с начала года снизился в 61 субъекте. В 17 регионах этот показатель возрос, в остальных субъектах Федерации не изменился», – отметила в ходе заседания Т.Голикова. Численность зарегистрированных в центрах занятости безработных сейчас составляет 524 тысячи человек, что на 40 тысяч меньше, чем в начале года. При этом количество вакантных рабочих мест на портале «Работа России» превышает 1,9 млн. предложений ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило проект постановления Правительства РФ, в котором прописаны правила оказания услуг развития карьеры. Проект постановления опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов для общественного обсуждения. Заказать услуги развития карьеры может физлицо для нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью. Оказанием таких услуг займутся юриста или ИП после заключения договора с потребителем ([www.pnp.ru](http://www.pnp.ru)).

С 5 по 9 июня в Барнауле состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР. Информационная работа в профсоюзах, как отметил, выступая на семинаре заместитель председателя ФНПР А.Шершуков, синхронизировалась с основными информационными трендами в медиапространстве. Для создания контента информработники используют нейросети. Участники также обсудили взаимодействие с внешними СМИ, поделились своими наработками по ведению профсоюзных сайтов, сообществ и каналов в социальных сетях, обсудили цифровизацию в профсоюзах ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).